



POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

1. La TRM S.r.l. considera la Salute e la Sicurezza sui Luoghi di Lavoro un elemento cardine della propria strategia imprenditoriale.

La Direzione profonde il massimo impegno nella prevenzione di ogni rischio inerente la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro. A questo scopo è stato istituito il Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sui luoghi Lavoro rispondente alla norma UNI ISO 45001:2018.

La Direzione si è impegnata a definire un sistema documentale appropriato in modo da assicurare che ogni lavoratore possa assumere coscienza e consapevolezza sull'importanza della conformità alla politica, alle procedure di sicurezza, ai requisiti del sistema di gestione della sicurezza; sugli obblighi individuali in tema di sicurezza, sulle conseguenze, reali o potenziali, delle proprie attività lavorative, sulla sicurezza propria e degli altri lavoratori, e i benefici dovuti ad un miglioramento della loro prestazione individuale; sul proprio ruolo e responsabilità per raggiungere la conformità alla politica della sicurezza e sulle potenziali conseguenze di scostamenti rispetto alle procedure operative specificate.

La visione ed i valori essenziali oltre che le convinzioni di TRM S.r.l. in tema di Sicurezza e Salute sul lavoro sono sintetizzabili in:

- la gestione della salute e sicurezza sul lavoro ed i risultati ottenuti sono parte integrante e imprescindibile della gestione dell'azienda al pari degli altri risultati aziendali;
 - le attività lavorative non devono mai nuocere alla salute e sicurezza di chi lavora;
 - la sicurezza e salute sul lavoro è un principio fondamentale ed irrinunciabile in ogni attività della TRM S.r.l.;
 - il rispetto della legislazione vigente e degli accordi applicabili è imprescindibile da qualsiasi altra considerazione nell'attività dell'azienda a tutti i livelli;
 - la responsabilità nella gestione nel Sistema di Gestione per la Sicurezza e Salute sul Lavoro è di tutti i lavoratori della TRM S.r.l., ciascuno per le proprie competenze, dalla proprietà fino ad ogni singolo lavoratore;
 - tutti in azienda devono essere sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti in sicurezza assumendosi le proprie responsabilità in tema di sicurezza e salute su lavoro.
2. Il Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sui luoghi di Lavoro (SGSSL) deve assicurare il consolidamento della Salute e Sicurezza dell'Azienda. Il raggiungimento di questo obiettivo richiede l'attivazione di strategie atte ad assicurare:
 - la massima attenzione ai requisiti cogenti;
 - il MIGLIORAMENTO CONTINUO e misurabile delle prestazioni focalizzando l'attenzione sui processi influenzanti la Salute e Sicurezza;
 - il coinvolgimento, la motivazione e la crescita professionale delle risorse umane a tutti i livelli trainati dalla leadership dei Responsabili.
 3. Il raggiungimento degli Obiettivi della Salute e Sicurezza richiede l'impegno, a tutti i livelli dell'organizzazione, per l'attivazione e il mantenimento dei seguenti strumenti nell'ambito del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza:
 - il Piano di Miglioramento: documento interno emesso annualmente dalla Direzione che assegna determinati obiettivi alle Funzioni aziendali in cui si riscontrano carenze di qualsiasi tipo o possibilità di miglioramento;
 - la messa a punto, ove applicabile, di "Indicatori" per la misura dei miglioramenti e il rispetto della pianificazione;



POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

- un Sistema Premiante correlato al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
 - la Formazione del personale per la Salute e Sicurezza;
 - l'attribuzione da parte della Direzione delle risorse (personale e mezzi) necessarie per il raggiungimento degli obiettivi assegnati.
4. Gli obiettivi generali del SGSSL sono riassumibili nella ricerca ed impegno per ottenere:
- la riduzione ed eliminazione di eventuali infortuni e malattie derivanti dalle attività lavorative;
 - una migliore gestione dei rischi;
 - una riduzione delle potenziali e reali cause d'infortunio tramite azioni correttive e preventive;
 - una verifica tempestiva del rispetto degli adempimenti di legge;
 - una più continua ed efficace comunicazione tra azienda e lavoratori tramite incontri in cui si discuta di sicurezza e salute;
 - un miglior monitoraggio del livello di controllo del rischio residuo al fine di minimizzarlo ulteriormente tramite azioni di miglioramento continuo.

Sarà compito del Responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP) e dalla Funzione Gestione Salute e Sicurezza (RSGS) e riportare al Datore di Lavoro (DL) lo stato di avanzamento del Piano.

Il Datore di Lavoro

Leinì (TO), 17/11/2022